



**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2016**

Con riferimento a quanto indicato nella relazione tecnica del 4 luglio 2016, il fondo per il trattamento accessorio del personale ammonta € 113.014,38 ed è costituito:

| | |
|---|-------------------|
| - Fondo per livello di efficienza dei servizi | 59.764,69 |
| - Fondo per particolari indennità lavorative | 5.000,00 |
| - Passaggi avvenuti all'interno delle aree | 9.901,14 |
| - Passaggi aree B e C | 6.262,29 |
| - Fondo per lavori straordinari | 11.000,00 |
| - Indennità di Ente | 15.578,40 |
| - Fondo accantonamento TFR | 709,81 |
| Totale | 108.216,33 |

La quota del *Fondo per il livello di efficienza dei servizi* è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi coerenti con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, con il fine di premiare la produttività collettiva ed il merito partecipativo individuale del personale.

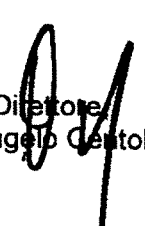
Il *Fondo per particolari indennità lavorative*, è destinato a remunerare la professionalità, la responsabilità ed il rischio commisurati agli incarichi ed ai compiti particolari attribuiti.

I compensi per *prestazioni straordinarie* sono erogati per fronteggiare esigenze funzionali legate alle caratteristiche della domanda di servizi che comporta, a scadenze fisse, picchi di lavoro improvvisi e gestibili solo attraverso l'uso dello straordinario.

Nell'ambito degli altri fondi si rilevano:

- 1) la sottoquota finalizzata al *finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza*
- 2) la sottoquota relativa all'*Indennità di Ente*, definita secondo l'art.26 del CCNL 9 ottobre 2003 per la parte gravante sul fondo per il trattamento economico accessorio.
- 3) la sottoquota relativa all'*accantonamento TFR* per il personale destinatario alla disciplina del TFR, definita dall'art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009.

Brescia, 4 luglio 2016


 Il Direttore
 Angelo Centola