

BANDO SELEZIONE INTERNA B2

ART. 1

E' indetta una selezione per titoli ed esami a n 3 posti nell'area B posizione economica B2

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti inquadrati nell'area B1 che risultino in tale area da almeno 2 anni.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere presentate **entro e non oltre il 13 febbraio p.v.** alla Direzione dell'A.C. che rilascerà agli interessati apposita ricevuta dopo aver apposto sulla domanda il timbro datario attestante il giorno di presentazione della domanda.

Ai fini della legge n° 196/2003 l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

ART. 4 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 5 – PROVA D'ESAME

La prova d'esame consiste percorso formativo e in un colloquio sulle seguenti materie:

- Tessere ACI
- Pratiche e tasse automobilistiche
- Contabilità dell'Ente
- Statuto ACI

Il percorso di qualificazione/aggiornamento consisterà in 4 moduli di formazione sul posto di lavoro per un massimo complessivo di 20 ore.

Il percorso formativo sarà seguito da un colloquio avente ad oggetto gli argomenti e le materie trattate durante il periodo di applicazione.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della determinazione del punteggio finale si terrà conto dei seguenti titoli:

- anzianità nella posizione di provenienza, ulteriore rispetto a quella richiesta per accedere alla nuova posizione:
- punti 1/100 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi per un massimo di punti 10/100;
- titolo di studio:
- diploma di scuola media superiore 5/100
- diploma di laurea breve punti 10/100
- diploma di laurea punti 15/100
- diploma di specializzazione post laurea punti 20/100

I punteggi relativi al titolo di studio non sono cumulabili tra di loro.

Il punteggio complessivo dei titoli non potrà in ogni caso superare i 30 /100

ART. 7 - VALUTAZIONE DELLA PROVA

Il colloquio darà luogo ad un punteggio massimo di 70/100 e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 49/100.

ART. 8 - COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE.

La Commissione preposta alla selezione è nominata dal Presidente dell'Ente ed è costituita da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e da un Segretario.

ART. 9 – GRADUATORIA

Il punteggio complessivo in sede di graduatoria è determinato dalla somma del voto riportato nel colloquio e del punteggio riportato per i titoli valutati.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine del punteggio complessivo di cui sopra.

La graduatoria sarà sottoposta all'approvazione con determina del Direttore che procederà all'attribuzione della posizione economica messa a concorso e, sottoposta, per presa d'atto, al Consiglio Direttivo.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine , i seguenti criteri:

- maggiore anzianità nella posizione immediatamente precedente a quella oggetto della presente selezione;
- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore età.

La graduatoria sarà pubblicata per affissione all'Albo e sul sito dell'Ente, da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

ART. 10 - ATTRIBUZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE.

La nuova posizione sarà attribuita al personale in servizio a decorrere dal 1° gennaio 2016.

ART. 11 - PRECISAZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 7/8/1990 N. 241.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino all'approvazione della graduatoria è la Direzione dell'AC presso cui ciascun candidato potrà prendere conoscenza del procedimento e dei provvedimenti adottati.

Brescia 18 gennaio 2016

Il Direttore
Angelo Centola

