

ACI BRESCIA SERVICE SRL

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PREMESSA

La società ACI Brescia service Srl, società di servizi dell'Automobile Club Brescia, con sede in Brescia, via Enzo Ferrari 4/6, indice una selezione pubblica per esami e titoli per l'assunzione di due dipendenti da dislocare a Brescia presso la sede della società o presso altra delegazione AC in città o provincia di Brescia.

La società si riserva la facoltà e non l'obbligo di scorrimento della graduatoria da esercitarsi entro tre anni in caso di vacanza di personale o necessità di nuove assunzioni attingendo al massimo un'unità fra i candidati risultati idonei.

L'assunzione, dopo superamento del periodo di prova, sarà a tempo pieno e il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Commercio.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla società sulla base di quanto previsto dall'articolo 18 DL n 112/2008. Detto regolamento è consultabile sul sito della società.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore ad anni 18;
- 2) Diploma di scuola secondaria superiore;
- 3) Per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- 4) Idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse;
- 5) attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264 (da allegare in copia alla domanda).

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, anche i seguenti ulteriori requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire via PEC (acibresciaservice@pec.it) o presentate direttamente alla sede della Società, entro e non oltre le ore 12.00 del 28/07/2020.

La data di arrivo delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta di ricezione della PEC, nonché dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il termine di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Anche in presenza di una sola domanda si procederà alla presente selezione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – PROVA SELETTIVA E VALUTAZIONE TITOLI

La selezione si articola in un esame, costituito da una prova quiz a risposta multipla e, a seguito di valutazione positiva, di successivo colloquio, nonché nella valutazione dei titoli, costituiti da ogni singolo anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di esperienza lavorativa presso uno Studio di Consulenza Automobilistica, a qualsiasi titolo legale, a prescindere dal possesso dell'autorizzazione di cui alla L. 8 agosto 1991, n. 264 e s.m.i. La prova costituita da 30 (trenta) quiz a risposta multipla verterà su:

- Disciplina delle attività di consulenza automobilistica nella sua completezza (non esaustivo: PRA, DTT) e tasse automobilistiche;

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Disciplina delle attività di consulenza automobilistica nella sua completezza (non esaustivo: PRA, DTT);
- Tasse automobilistiche e normativa di riferimento con particolare riguardo alla disciplina adottata dalla Regione Lombardia;
- Statuto dell'ACI;
- Gestione servizi Istituzionali dell'ACI (associazione);
- Abilità informatiche (con prova pratica).

Lo svolgimento della prova a quiz prevede l'assegnazione dei seguenti punteggi:

+ 1 punto per ogni risposta corretta,
-0,25 punto per ogni mancata risposta,
-0,5 punto per ogni risposta errata.

La prova si intenderà superata (valutazione positiva) se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 18/30. Ai candidati ammessi al colloquio sarà data comunicazione del punteggio conseguito nella prova scritta nonché del punteggio dei titoli dichiarati in sede di domanda di partecipazione. Il colloquio orale si intenderà superato se il candidato avrà conseguito il punteggio minimo di 18/30

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D’ESAME

Le prove d’esame si effettueranno il giorno 6 agosto 2020 alle ore 11.00 presso la sede dell’Automobile Club Brescia in Via Enzo Ferrari 4/6 a Brescia.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La società – ai fini di una più ampia conoscenza del presente bando - si riserva di ulteriori forme di comunicazione non aventi comunque valore di notifica formale.

La mancata presentazione viene considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi al colloquio, valuterà i titoli di seguito indicati. A ciascun anno lavorativo o frazione di anno superiore a 6 mesi presso uno Studio di Pratiche Automobilistiche, a qualsiasi titolo conforme alla Legge, a prescindere dalla titolarità dell’autorizzazione di cui alla L. 8 agosto 1991, n. 264 s.m.i., verrà attribuito un punto fino ad un massimo di punti 10.

Le esperienze lavorative maturate devono aver fornito al candidato la conoscenza e la capacità di predisporre e presentare tutta la documentazione necessaria per l’espletamento di pratiche automobilistiche presso gli uffici competenti (PRA e DTT).

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti a farne specifica richiesta di valutazione nella medesima domanda di ammissione alla selezione con riserva di accertamento da parte della società.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall’art. 11 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l’ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è determinata dalla somma della votazione conseguita nelle prove di esame e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli. Nella determinazione della graduatoria, a parità di punteggio nella votazione complessiva, costituirà titolo di preferenza la minore età.

Come previsto dall’art. 19 del D.Lgs 33/2013, le graduatorie verranno pubblicate il giorno successivo alla prova di selezione sul sito internet della società.

Art. 9 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U.

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge. Copia del presente bando e del facsimile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste alla Società stessa all'indirizzo: Brescia, Via Enzo Ferrari 4/6.

Il bando ed il fac-simile della domanda sono pubblicati sui siti internet di ACI Brescia Service srl, dell'A.C. Brescia e affisse all'albo dell'Automobile Club Brescia presso la sede sociale.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione esaminatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 12/20 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società ACI Brescia Service s.r.l. via Enzo Ferrari 4/6 – 25134 Brescia.